

NUESTRO COMPROMISO CON LA JUSTICIA, EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN (JEDI)

En BLUE DESIGN S.A creemos firmemente que las personas son el motor de nuestro crecimiento. Estamos convencidos de que un ambiente donde prevalecen valores como el respeto, la confianza y la igualdad permite que las personas se desarrollen a su máximo potencial y contribuyan al éxito colectivo.

Por este motivo, asumimos el compromiso de crear y promover una cultura basada en la justicia, la equidad, la diversidad y la inclusión, donde todas las personas sean tratadas con dignidad, valoradas por quienes son y por lo que aportan, sin importar su género, raza, orientación sexual, creencias, entre otras características personales. Trabajamos para garantizar la igualdad de oportunidades en nuestros procesos de selección, capacitación y desarrollo profesional, fomentando una toma de decisiones basadas en el mérito, las capacidades y el potencial de cada persona.

Más allá de buscar un crecimiento mutuo, buscamos que nuestros colaboradores se sientan orgullosos de formar parte de la empresa. Estamos convencidos que cuando una persona siente la libertad de ser autentica en su entorno laboral, puede generar relaciones más sólidas y equipos más fuertes.

Una empresa que valora y respeta a las personas genera un impacto positivo que trasciende sus operaciones. Mediante este compromiso buscamos convertirnos en una empresa más humana, equitativa y justa, esperando dejar un precedente a futuras generaciones.

La Alta Dirección, representada por el Presidente, asume el compromiso con la Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión (JEDI). Asimismo, asigna al Sistema de Gestión Integral y Recursos Humanos la responsabilidad de coordinar la implementación, seguimiento y evaluación de los Planes de Acción JEDI. La Alta Dirección garantizará la disponibilidad de los recursos necesarios y revisará periódicamente el desempeño del sistema para asegurar la mejora continua y el cumplimiento de los objetivos establecidos.



APRUEBA: JORGE PUNCHICOFF
VERSION:00 – JUNIO 2026.